

CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO

ESCUELA DE COACHING DIALÓGICO

La Escuela de Coaching Dialógico es una iniciativa del IDDI de la Universidad Francisco de Vitoria que nace con el objetivo de impulsar el desarrollo de la profesión de coaching internacionalmente, generando pensamiento y aportaciones innovadoras y ofreciendo una formación de calidad que eleve el prestigio y la eficacia de sus profesionales.

Nuestro compromiso es hacerlo desde una investigación multidisciplinar y rigurosa que conecta las aportaciones de la filosofía, la psicología y el coaching. Esta investigación, junto con más de una década de experiencia del IDDI en desarrollo directivo, nos permite ofrecer un modelo propio, el primero netamente español: Coaching Dialógico. De este modelo nace un nuevo programa de formación de coaches profesionales: el Programa de Certificación en Coaching Dialógico.

MODELO DE COACHING DIALÓGICO

Nuestro modelo parte de la visión del hombre como alguien que se desarrolla construyendo relaciones de encuentro. La tarea del coach es desvelar el ser, el sentido y el camino del cliente hacia su plenitud. Abordando a la persona en su integridad, el modelo aporta técnicas y herramientas eficaces que permiten al coach impulsar al máximo el desarrollo y la consecución de los objetivos de sus clientes. Asimismo, el modelo incorpora la perspectiva relacional y sistémica al coaching individual.

Sus principios básicos son:



El cliente es un ser libre y buscador de sentido que se descubre a sí mismo y se desarrolla en relaciones de encuentro

El coaching es una forma específica de relación de encuentro entre coach y cliente

El proceso de coaching desvela la plenitud del cliente al recorrer los ámbitos de exploración del sentido, del ser y del camino

La mirada del coach abarca al cliente en sus relaciones y sistemas.

PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO

El Programa de Certificación en Coaching Dialógico presenta dos opciones de certificación, ambas acreditadas por ICF como programas ACTP:



1. Certificación en Coaching Dialógico Ejecutivo:

El programa se compone del Ciclo Fundamental + Ciclo de Certificación en Coaching Dialógico Ejecutivo y prepara al participante para profesionalizarse como coach y trabajar en el contexto empresarial.

2. Certificación en Coaching Dialógico Avanzado:

El programa se compone del Ciclo Fundamental + Ciclo de Certificación en Coaching Dialógico Avanzado y prepara al participante para profesionalizarse como coach consolidando su práctica e incorporando las herramientas más avanzadas.

Los participantes que realizan sólo una parte del programa obtendrán un diploma ACSTH y pueden acceder a la certificación de ICF por esta vía.



CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO

CICLO FUNDAMENTAL

Es el ciclo inicial de la certificación. Proporciona una visión completa de los fundamentos del modelo de Coaching Dialógico y sus competencias. El participante practicará coaching desde el primer día y se llevará una experiencia impactante al descubrir el poder de las relaciones de encuentro y las claves de su plenitud. Proporciona los elementos de formación, práctica y supervisión necesarios para poder realizar coaching con eficacia.

Se compone de cinco módulos:

-) Bases del Coaching Dialógico
-) Desvelar el sentido
-) Desvelar el Ser
-) Desvelar las relaciones y los sistemas
-) Convertir los límites en orillas

DIRIGIDO A

-) Directivos de empresa que quieren trabajar su liderazgo como líder-coach e incluir habilidades de coaching en su rendimiento.
-) Profesionales con experiencia que quieren formarse como coaches certificados.
-) HRBP que tienen que trabajar con diferentes unidades de negocio.
-) Consultores dedicados al desarrollo de las personas y al cambio organizacional.
-) Profesionales en proceso de cambio.
-) Profesionales del mundo de la educación.
-) Profesionales del mundo de la salud que quieren complementar su práctica con nuevas herramientas.

CICLO DE CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO EJECUTIVO

Tras la realización del Ciclo Fundamental, el Ciclo de Certificación en Coaching Dialógico Ejecutivo proporciona un espacio de acompañamiento a quien desea consolidar y profesionalizar su práctica como coach o directivo-coach en la búsqueda de la excelencia.

Esto se realiza mediante:

- a) Mentor Coaching y supervisión de alta calidad, desde el convencimiento de que la supervisión de un experto en coaching es la mejor manera de adquirir confianza y soltura en el coaching después de una formación inicial.
- b) Formación específica en coaching ejecutivo que habilita para trabajar en el mundo de la empresa y conocer herramientas para ayudar a los directivos a enfrentarse a sus retos.

DIRIGIDO A

-) Coaches que quieren desarrollar su actividad en el mundo de las organizaciones.
-) Coaches y Directivos que quieran ampliar y profundizar su mirada desafiados por una realidad empresarial cada vez más compleja.
-) Coaches que quieren incrementar su negocio mejorando su impacto en el entorno empresarial.
-) Directivos del área de RRHH que sean responsables del desarrollo de talento en sus organizaciones y Coaches Internos.

CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO

ELEMENTOS DIFERENCIALES

- Prepara al directivo como desarrollador de las personas y los equipos.
- Habilita al coach para trabajar con la persona en su integridad, en todas sus dimensiones, ayudándole a construir relaciones eficaces y creativas con su entorno.
- Aporta una sólida fundamentación antropológica al coaching.
- Introduce lo relacional y sistémico en el coaching individual a través de la “mirada dialógica”.
- Cuenta con formadores de gran experiencia que trabajan en co-liderazgo como metodología para la impartición.
- Utiliza una metodología vivencial con prácticas continuas y supervisión desde el primer ciclo.

CICLO FUNDAMENTAL + CICLO DE CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO EJECUTIVO

ACSTH
Advanced Coach School Training Institute

Bases del Coaching Dialógico

- Desvelar el Sentido
- Desvelar el Ser
- Desvelar las relaciones y los sistemas
- Convertir límites en onllas



ACSTH
Advanced Coach School Training Institute

- Supervisión Presencial 1
- Supervisión Presencial 2
- Fundamentos de C.Ejecutivo
- Herramientas de Diagnóstico
- Learning coaching



ACTP
Advanced Coach Training Program

CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO EJECUTIVO

Daniel Kumpel, CEO, Grupo SMS Europa

“El programa superó mis expectativas, me atrapó y transformó. En lo personal lo he incorporado en todos los sistemas de mi vida y los resultados son extraordinarios; y en la actividad como coach me siento con una enorme energía transformadora para ayudar a los demás.”

Alfredo Sanfeliz, Campofrío.

“El valor de esta formación excede claramente del ámbito del coaching pues permite un enriquecimiento de nuestro potencial para gestionar personas y organizaciones en el día a día.”

Ana Rebate, Business Excellence Manager, Roche Farma, S.A

“Este programa de Coaching ha sido transformador para mí. En el ámbito personal sin duda, y de cara a cualquier ser humano que viva los pequeños y grandes retos de su día a día también. Es una magnífica vía, apoyo, fuerza y descubrimiento natural del encuentro con las personas.”

Mar Garre del Olmo, Directora Área Personas y Comunicación Interna, Línea Directa

“El objetivo del coach es ayudar al coachee a encontrar su misión, su sentido y, con ellos, su propia fuerza para trazar el camino hacia la consecución de su reto, superando sus limitaciones y asumiendo en primera persona la responsabilidad que eso implica. Trasladar las competencias del coaching a la dirección de personas da como resultado un estilo directivo motivador y de alto rendimiento. El programa de Coaching Dialógico es un programa de desarrollo personal y profesional muy intenso, que me ha ayudado a tener un mejor conocimiento de mí misma y a afrontar con determinación nuevos retos, descubriendo y practicando competencias que también resultan ser herramientas muy potentes de liderazgo para la dirección de equipos y para sacar lo mejor de las personas.”